



Per tutta la durata della collaborazione professionale e una volta terminata l'efficacia del presente contratto, Lei non potrà comunicare a nessuno - all'infuori della fondazione - alcuno dei segreti, procedimenti, metodi, informazioni, programmi, dati tecnici o commerciali che si riferiscano a progetti, prodotti, metodi, tecnologia, affari o finanza della fondazione o dei suoi utenti e che siano da Lei conosciuti in ragione del Suo rapporto di lavoro, così come non potrà divulgare informazioni pertinenti della fondazione rispetto a qualsivoglia materia che possa produrre vantaggi a terzi.

Resta pattuito espressamente che i documenti, le scritture, gli archivi e i programmi da Lei elaborati (quale che ne sia la forma), in relazione alle attività della fondazione e/o dei suoi utenti, saranno, e sempre continueranno ad esserlo, di proprietà di questa, e dovrà restituirli alla richiesta di questa e, in ogni caso, una volta che sia terminato il presente contratto.

Conseguentemente, tanto durante il periodo di durata del presente contratto quanto dopo la scadenza dello stesso, Lei non potrà, direttamente o indirettamente, utilizzare, rendere conoscibile, divulgare, somministrare o rendere disponibile, per proprio uso (eccetto nei casi in cui sia necessario per il corretto compimento delle sue obbligazioni) rispetto a terzi o per proprio profitto, qualsivoglia informazione, dati, prodotti, procedimenti, metodi, formule, e in generale qualsivoglia conoscenza o informazione collegata al suo lavoro, così come qualsivoglia altro segreto commerciale o informazione riservata. Si considerano protette da questa obbligazione e a tutti gli effetti tanto le informazioni relative alla fondazione così come quelle pertinenti agli utenti della stessa.

L'inadempimento di qualsivoglia delle obbligazioni summenzionate si considera, di mutuo accordo, trasgressione della buona fede contrattuale e abuso della riservatezza nell'esercizio della prestazione professionale agli effetti di legge che ne derivano e darà luogo a risarcimento dei danni e dei pregiudizi causati alla fondazione ed ai suoi utenti.

## **5. Relazione con l'esterno**

Lei preserverà e rispetterà la immagine ed il buon nome della fondazione, e si impegna a preservare gli interessi della stessa unitamente a quelli ogni altra eventuale realtà della fondazione e dei suoi dipendenti, fondatori, collaboratori.

Si obbliga nei confronti della fondazione ad offrire un lavoro di massima qualità e del più alto livello di professionalità, mantenendo la propria indipendenza in ogni situazione e comunicando le Sue osservazioni in modo oggettivo, sincero e preciso.

## **6. Esclusività e riservatezza**

Lei realizzerà il proprio lavoro in regime di piena esclusività e, pertanto, Le è fatto divieto assoluto di svolgere in costanza di rapporto con la fondazione, seppure fuori del normale orario lavorativo, attività in conflitto con quella della fondazione stessa.

Tutti i diritti di utilizzazione - incluso quello di riproduzione, distribuzione, comunicazione pubblica, trasformazione, e qualsivoglia altro diritto, in particolare le informazioni, gli articoli, i lavori, la documentazione o qualsivoglia creazione suscettibile di diritto di proprietà intellettuale da Lei elaborata nell'ambito dell'attività lavorativa di questo contratto, tanto individualmente che in collaborazione con altri dipendenti della fondazione, appartengono esclusivamente alla fondazione', per ogni Paese del mondo, durante tutto il termine legale di durata dei diritti di proprietà intellettuale su ciascuna di dette creazioni ed in tutte le modalità di utilizzo attualmente conosciute.

## **7. Retribuzione**

La Sua retribuzione annua lorda è stabilita in Euro 59.360 (cinquantanovemilatrecentosessanta/00), corrisposta in 14 mensilità di uguale importo e onnicomprensiva di tutti gli elementi previsti nel Contratto Collettivo vigente per i Dirigenti di Aziende Commerciali. Si intende che gli importi corrisposti in aggiunta al trattamento minimo previsto dalla contrattazione collettiva dei Dirigenti di Aziende Commerciali costituiscono trattamento di miglior favore e devono intendersi assorbibili anche quale acconto sui futuri aumenti contrattuali.



Milano, 20 aprile 2022

Gent.le sig.ra .  
CEFFA ANNA HEIDI FEDERICA  
CFFNHD76C52F205N  
VIA DOMODOSSOLA 11 20145  
20100 MILANO (MI)

Oggetto: Lettera di nomina Dirigente.

Facendo seguito agli accordi intercorsi, con la presente siamo lieti di confermare la Sua promozione a Dirigente, ai sensi dell'art. 2095 del Cod. Civ., presso la sottoscritta FONDAZIONE WELFARE AMBROSIANO, VIA LARGA 12, 20122 MILANO (MI) (qui di seguito denominato la "fondazione"), con decorrenza dal giorno 01.05.2022 alle condizioni di seguito indicate.

#### 1. Oggetto del Contratto

Costituisce oggetto del presente Contratto la prestazione delle Sue attività a favore ed a beneficio della fondazione, esercitando le funzioni proprie del ruolo di direttore generale.

In particolare, avrà ampio mandato nella gestione delle attività della fondazione stessa, seguendo le direttive e nei limiti e nei piani e programmi affidategli dal Consiglio di Indirizzo e dal Consiglio di Gestione. Avrà responsabilità sulla gestione amministrativa della fondazione, coordinandosi con i professionisti di riferimento della stessa e tenendo i rapporti, nei limiti dei poteri a lei delegati con apposita delibera del cda, con la pubblica amministrazione, le banche, i fornitori e i professionisti.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2103 del Cod. Civ. la fondazione potrà assegnarLe, in ogni momento, ulteriori e/o altre funzioni, mansioni e responsabilità che siano coerenti con il Suo bagaglio professionale e la Sua qualifica.

Lei opererà con autonomia e discrezionalità di poteri nei limiti delle direttive di massima che Le saranno impartite, nelle specifiche circostanze dai consigli di indirizzo e di gestione, e dalle persone di volta in volta delegate dagli stessi.

#### 2. Sede di Lavoro

La Sua sede di lavoro è confermata presso gli uffici della fondazione, al momento situati a Milano (MI) in via Felice Orsini, 21.

Lei potrà comunque essere trasferita, per comprovate esigenze di carattere aziendale e/o organizzativo, in una sede della fondazione, diversa da quella di abituale prestazione dell'attività, nel rispetto delle disposizioni di legge e di contratto.

#### 3. Orario di Lavoro

Data la natura del ruolo da Lei ricoperto e la Sua qualità di Dirigente, la giornata di lavoro sarà condotta nel modo più flessibile possibile, secondo la Sua discrezionalità e professionalità, in accordo con il consiglio di gestione e senza altra limitazione al di fuori dei diritti stabiliti dalla legge.

#### 4. Obblighi di Riservatezza

Durante il Suo rapporto con la fondazione Lei avrà accesso ad informazioni riservate della fondazione e degli utenti di questa, per la qual cosa si pattuisce che dette informazioni, in tutta la loro estensione e quale che sia il mezzo in cui queste informazioni siano divulgate, sono assolutamente confidenziali e sottoposte all'obbligo di riservatezza.



Per tutta la durata della collaborazione professionale e una volta terminata l'efficacia del presente contratto, Lei non potrà comunicare a nessuno - all'infuori della fondazione - alcuno dei segreti, procedimenti, metodi, informazioni, programmi, dati tecnici o commerciali che si riferiscano a progetti, prodotti, metodi, tecnologia, affari o finanza della fondazione o dei suoi utenti e che siano da Lei conosciuti in ragione del Suo rapporto di lavoro, così come non potrà divulgare informazioni pertinenti della fondazione rispetto a qualsivoglia materia che possa produrre vantaggi a terzi.

Resta pattuito espressamente che i documenti, le scritture, gli archivi e i programmi da Lei elaborati (quale che ne sia la forma), in relazione alle attività della fondazione e/o dei suoi utenti, saranno, e sempre continueranno ad esserlo, di proprietà di questa, e dovrà restituirli alla richiesta di questa e, in ogni caso, una volta che sia terminato il presente contratto.

Conseguentemente, tanto durante il periodo di durata del presente contratto quanto dopo la scadenza dello stesso, Lei non potrà, direttamente o indirettamente, utilizzare, rendere conoscibile, divulgare, somministrare o rendere disponibile, per proprio uso (eccetto nei casi in cui sia necessario per il corretto compimento delle sue obbligazioni) rispetto a terzi o per proprio profitto, qualsivoglia informazione, dati, prodotti, procedimenti, metodi, formule, e in generale qualsivoglia conoscenza o informazione collegata al suo lavoro, così come qualsivoglia altro segreto commerciale o informazione riservata. Si considerano protette da questa obbligazione e a tutti gli effetti tanto le informazioni relative alla fondazione così come quelle pertinenti agli utenti della stessa.

L'inadempimento di qualsivoglia delle obbligazioni summenzionate si considera, di mutuo accordo, trasgressione della buona fede contrattuale e abuso della riservatezza nell'esercizio della prestazione professionale agli effetti di legge che ne derivano e darà luogo a risarcimento dei danni e dei pregiudizi causati alla fondazione ed ai suoi utenti.

## **5. Relazione con l'esterno**

Lei preserverà e rispetterà la immagine ed il buon nome della fondazione, e si impegna a preservare gli interessi della stessa unitamente a quelli ogni altra eventuale realtà della fondazione e dei suoi dipendenti, fondatori, collaboratori.

Si obbliga nei confronti della fondazione ad offrire un lavoro di massima qualità e del più alto livello di professionalità, mantenendo la propria indipendenza in ogni situazione e comunicando le Sue osservazioni in modo oggettivo, sincero e preciso.

## **6. Esclusività e riservatezza**

Lei realizzerà il proprio lavoro in regime di piena esclusività e, pertanto, Le è fatto divieto assoluto di svolgere in costanza di rapporto con la fondazione, seppure fuori del normale orario lavorativo, attività in conflitto con quella della fondazione stessa.

Tutti i diritti di utilizzazione - incluso quello di riproduzione, distribuzione, comunicazione pubblica, trasformazione, e qualsivoglia altro diritto, in particolare le informazioni, gli articoli, i lavori, la documentazione o qualsivoglia creazione suscettibile di diritto di proprietà intellettuale da Lei elaborata nell'ambito dell'attività lavorativa di questo contratto, tanto individualmente che in collaborazione con altri dipendenti della fondazione, appartengono esclusivamente alla fondazione, per ogni Paese del mondo, durante tutto il termine legale di durata dei diritti di proprietà intellettuale su ciascuna di dette creazioni ed in tutte le modalità di utilizzo attualmente conosciute.

## **7. Retribuzione**

La Sua retribuzione annua lorda è stabilita in Euro 59.360 (cinquantanovemilatrecentosessanta/00), corrisposta in 14 mensilità di uguale importo e onnicomprensiva di tutti gli elementi previsti nel Contratto Collettivo vigente per i Dirigenti di Aziende Commerciali. Si intende che gli importi corrisposti in aggiunta al trattamento minimo previsto dalla contrattazione collettiva dei Dirigenti di Aziende Commerciali costituiscono trattamento di miglior favore e devono intendersi assorbibili anche quale acconto sui futuri aumenti contrattuali.



Riteniamo utile, inoltre, precisare che, in relazione alla Sua qualifica di Dirigente, la Sua retribuzione mensile deve intendersi comprensiva di ogni e qualsiasi corrispettivo per eventuali prestazioni straordinarie.

#### 8. Risoluzione del rapporto di lavoro

Il presente contratto potrà essere risolto per i motivi e nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla Legge e dal CCNL.

Lei concorda espressamente che in ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro ad iniziativa della fondazione, la stessa potrà sostituire il preavviso, se dovuto, con il pagamento di un'indennità sostitutiva del citato preavviso. In questo caso il rapporto di lavoro terminerà con effetto immediato a seguito del ricevimento della comunicazione di cessazione del rapporto di lavoro.

#### 9. Altre Condizioni

Per tutto quanto nella presente non è espressamente specificato, (ad es. ferie, festività, trattamento in caso di infortunio e malattia sul lavoro e non, disciplina del rapporto di lavoro, rimborsi spese per trasferte, fondi di previdenza e assistenza integrativa, ecc.), valgono, ove compatibili con la natura del rapporto e con la Legge, le norme del Contratto Collettivo vigente per i per i dirigenti di aziende del terziario della distribuzione e dei servizi.

Resta inteso e convenuto che, nel rispetto della normativa vigente, la nostra Società ha la possibilità di assegnarLe mansioni differenti rispetto a quelle assegnate all'atto della Sua assunzione.

La preghiamo di restituirci copia della presente da Lei sottoscritta per presa visione e integrale accettazione.

Nell'augurarLe le migliori soddisfazioni professionali, cogliamo l'occasione per inviarLe i nostri più distinti saluti

Per la fondazione

Presidente Consiglio di Gestione

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 1341 e 1342 Cod. Civ. Lei dichiara espressamente di aver letto e di accettare le seguenti clausole:

6. Esclusiva;

8. Preavviso